

Biographies des mentors rapides
Rencontrez 8 leaders en BI en 2 heures – Des perspectives infinies vous attendent
Jour 3 du Sommet national de l'IBIC
Jeudi 27 novembre 2025

Nom du mentor :

Clayton Truax, M.A.Sc., P. Eng.

Rôle et organisation actuels :

Directeur principal, Architecture et ingénierie, Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)

Secteur d'activité et domaines d'expertise :

- Services d'architecture et d'ingénierie
- Environnement, santé et sécurité
- Gestion des sites contaminés



Expérience professionnelle :

Dans son rôle actuel, Clayton assure l'orientation fonctionnelle à l'échelle nationale et le soutien opérationnel dans la région de la capitale nationale, en mettant l'accent sur les services d'architecture et d'ingénierie. Il a auparavant occupé le même rôle en matière de conformité environnementale et de santé et sécurité des installations. Pendant la majeure partie de sa carrière dans les secteurs public et privé, il a dirigé des projets environnementaux, principalement liés à la gestion des sites contaminés.

Pourquoi je suis mentor :

J'apprécie l'occasion d'échanger avec les mentoré(e)s sur leurs intérêts et leurs défis, et de leur transmettre certaines de mes « leçons apprises » pour les aider à identifier des opportunités de carrière enrichissantes. Ces interactions sont également précieuses pour mon propre développement professionnel en tant que gestionnaire.

Fait amusant ou intérêt personnel :

Je suis passionné de randonnée — surtout lorsqu'elle se déroule dans un décor montagneux!

Nom du mentor :

David Millar

Rôle et organisation actuels :

Vice-président, Biens immobiliers et actifs
Parcs Canada

Secteur d'activité et domaines d'expertise :

Biens immobiliers fédéraux et gestion des actifs, stratégie d'infrastructure, conservation du patrimoine, transformation organisationnelle et leadership dans le secteur public.



David est spécialisé dans la gestion de portefeuilles d'infrastructure à grande échelle, la planification de la durabilité des actifs à long terme et la modernisation des fonctions immobilières au sein des organisations gouvernementales.

Expérience professionnelle :

David Millar est vice-président des biens immobiliers et des actifs à Parcs Canada, où il supervise un portefeuille d'infrastructure de 30 milliards de dollars comprenant des ponts, des routes, des bâtiments patrimoniaux, des barrages et des installations touristiques. Avant d'occuper ce poste, il a dirigé l'équipe de durabilité des actifs à long terme, qui a élaboré une stratégie approuvée par le Cabinet. Il a également été directeur exécutif des opérations de l'Atlantique à Parcs Canada et a occupé plusieurs postes de direction au ministère des Pêches et des Océans pendant 12 ans. Sa carrière couvre les communications, la gestion des écosystèmes et le leadership régional dans la fonction publique fédérale.

Pourquoi je suis mentor :

Aider les autres à atteindre leurs objectifs professionnels est un des aspects les plus satisfaisants de mon travail. C'est aussi essentiel pour le succès futur du service public.

Fait amusant ou intérêt personnel :

David est un passionné de surf, de vélo, de canotage et de ski de fond en région sauvage.

Nom du mentor :

Jean-François Legault

Rôle et organisation actuels :

Directeur général - Direction des biens immobiliers, Santé Canada

Secteur d'activité et domaines d'expertise :

Biens immobiliers



Expérience professionnelle :

Diplômé du Royal Military College of Canada (B. Ing. 1987, M. Ing. 1995, génie chimique et des matériaux)

Servi dans les Forces canadiennes de 1982 à 2009 comme officier du génie de l'Armée. Joint la fonction publique en 2009 et a depuis travaillé à :

- Commission canadienne de sûreté nucléaire
- Sécurité publique Canada
- Affaires autochtones et du Nord Canada
- Services publics et Approvisionnement Canada
- Bureau du Conseil privé
- Agence de la santé publique du Canada et Santé Canada

Pourquoi je suis mentor :

J'aime interagir avec mes collègues et partager les expériences de travail – il y a toujours quelque chose à apprendre

Fait amusant ou intérêt personnel :

Je suis conseiller en matière d'armes chimiques, biologiques, radiologiques et nucléaires auprès de l'équipe provinciale d'intervention d'urgence de la Police provinciale de l'Ontario depuis 2003. Je suis également ceinture noire en Yoshinkan Aikido, j'aime les courses à obstacles (par exemple, Spartan) et le cyclisme.

Nom du mentor :

Jie Chen

Rôle et organisation actuels :

Associé principale, Architecte (OAA | OAQ | MRAIC), Directeur du studio d'Ottawa, DIALOG

Secteur d'activité et domaines d'expertise :

Architecture, conception civique et communautaire, développement durable, leadership organisationnel, diversité et inclusion.



Parcours Professionnel :

Jie Chen est une architecte chevronnée et une leader collaborative forte de plus de 16 ans d'expérience dans la réalisation de projets majeurs en Ontario, Toronto et Montréal. Elle a occupé des postes de direction stratégiques, notamment celui de Directrice principale chez Architecture49, où elle a piloté le développement de la région économique du fleuve Saint-Laurent (corridor du Saint-Laurent). Elle a également été Architecte senior chez KPMB Architectes. Son portfolio diversifié couvre des écoles, des projets industriels, des immeubles résidentiels, ainsi que des centres commerciaux et communautaires.

L'engagement de Jie en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI) est palpable: elle s'investit bénévolement en tant que vice-présidente du nouveau chapitre Building Equity in Architecture (BEA) pour la région de la capitale nationale, et elle siège actuellement au conseil d'administration d'Habitat pour l'humanité.

Pourquoi je suis mentor :

Être mentor est pour moi un moyen d'aider les leaders émergents à réaliser leur plein potentiel et de cultiver une culture axée sur la collaboration et l'innovation. Je suis convaincue que chaque jour est une occasion de générer un impact positif. Mon souhait est que mes mentorés acquièrent la confiance et la motivation nécessaires pour insuffler un changement significatif.

Fait amusant ou intérêt personnel :

Je suis profondément passionnée par le bénévolat, particulièrement auprès de BEACAP et Habitat pour l'humanité, et je privilégie activement les occasions de soutenir les groupes en quête d'équité au sein de la communauté du design. J'essaie d'aborder tant le travail que la vie avec un « esprit du débutant » — ouvert à toutes les possibilités

Nom du mentor :

Michael Capus

Rôle et organisation actuels :

Associé, Conseil en gestion, KPMG

Secteur d'activité et domaines d'expertise :

Secteur public; services sociaux; logement et itinérance; transformation des politiques et des activités; mise en œuvre technologique.



Expérience professionnelle :

Je suis consultant en gestion depuis près de 20 ans et je suis le leader national de KPMG au Canada pour le secteur des services humains et sociaux. Je collabore avec les gouvernements, les organismes à vocation sociale et les communautés afin de réduire la vulnérabilité et les inégalités et de créer de meilleures opportunités pour tous les Canadiens.

Pourquoi je suis mentor :

J'ai eu la chance d'être soutenu par des mentors extraordinaires qui ont contribué à faire de moi le professionnel que je suis devenu – il est donc important pour moi de transmettre à mon tour ces conseils et ce partage de connaissances.

Fait amusant ou intérêt personnel :

Je suis passionné par la nourriture et la sécurité alimentaire. J'ai commencé à cuisiner à l'âge de 12 ans et, plus récemment, j'ai siégé au conseil d'administration de la Banque alimentaire d'Edmonton, la première banque alimentaire créée au Canada.

Nom du mentor :

Peter Hammerschmidt

Rôle et organisation actuels :

Sous-ministre adjoint, Infrastructure et Environnement au ministère de la Défense nationale (MDN)

Secteur d'activité et domaines d'expertise :

Fonction publique fédérale ; expertise en politique de défense, gestion des infrastructures et de l'environnement, sécurité internationale, cybersécurité, coordination interministérielle et planification stratégique.



Expérience professionnelle :

Peter a occupé plusieurs postes de direction au sein du gouvernement du Canada. Avant sa nomination actuelle, il était sous-ministre adjoint (Politique) au ministère de la Défense nationale, où il a dirigé l'élaboration de la politique de défense du Canada *Notre Nord, fort et libre* ainsi que l'initiative de modernisation du NORAD. Sa carrière comprend des rôles tels que directeur général de la coordination des politiques au MDN, directeur général de la cybersécurité nationale à Sécurité publique, et adjoint exécutif au greffier du Conseil privé. Il a également travaillé au Secrétariat du Conseil du Trésor et à la Mission permanente du Canada auprès des Nations Unies à New York. Peter est titulaire d'une maîtrise de l'Université du Pays de Galles, Aberystwyth, et d'un baccalauréat de l'Université Queen's.

Pourquoi je suis mentor :

Avoir l'occasion d'encourager et de soutenir les jeunes collègues dans leur parcours au service du public est extrêmement gratifiant — et c'est aussi une formidable opportunité de rencontrer de nouveaux talents et d'apprendre d'eux !

Nom du mentor :

Scott Hamilton

Rôles et organisations actuels :

- Conseiller principal, Projets spéciaux, Institut des biens immobiliers du Canada (IBIC)
- Directeur exécutif, Forum national des cadres en immobilier publics (FNCIP),



Secteur d'activité et domaines d'expertise :

Biens immobiliers stratégiques, gestion des installations, développement organisationnel et gestion du changement

Expérience professionnelle :

Scott possède plus de 30 ans d'expérience dans la fonction publique fédérale, dont une décennie en leadership dans le domaine des biens immobiliers. Il dirige actuellement les programmes de mentorat et de prix d'excellence de l'IBIC, et occupe le poste de directeur exécutif du FNCIP, où il fait la promotion de la collaboration, de l'innovation et du dialogue stratégique dans la gestion des biens immobiliers publics. Sa carrière témoigne d'un engagement profond envers la valeur publique, la prestation de services durables et un leadership centré sur les personnes.

Pourquoi je suis mentor :

« Je crois en la force des équipes et des communautés bâties autour des personnes – *Ensemble, Tout le Monde Accomplit Mieux*. Le mentorat me permet de partager les leçons apprises, d'aider les autres à diriger avec authenticité, à naviguer le changement avec confiance et à créer un impact durable. »

Fait amusant ou intérêt personnel :

Entraîneur dévoué dans le sport jeunesse depuis plus de dix ans, Scott a mené des équipes de hockey à plusieurs saisons de championnat - et il apporte cette même mentalité axée sur l'équipe à chaque défi de leadership.

Nom du mentor :

Stephanie Demers

Rôle et organisation actuels :

Directrice principale, Services environnementaux, Stantec Canada

Secteur d'activité et domaines d'expertise :

Consultation environnementale, gestion de projets, hydrogéologie des contaminants, évaluation de sites, réhabilitation de sites, fermeture de sites, hydrogéologie des roches fracturées, modèles conceptuels de sites, mobilisation des parties prenantes.



Expérience professionnelle :

Stephanie est ingénieure professionnelle et gestionnaire de projets avec plus de 20 ans d'expérience en consultation environnementale. Elle est gestionnaire principale de projets, avec une expérience dans la gestion de grands projets multidisciplinaires, de l'évaluation initiale des sites jusqu'à la réhabilitation complète et la fermeture. En tant qu'hydrogéologue principale spécialisée dans les contaminants, elle a participé à l'évaluation et à la réhabilitation de sites contaminés complexes, tant en milieu urbain qu'en région éloignée, impliquant divers contaminants d'intérêt, dont les métaux et les inorganiques, les composés organiques volatils, les hydrocarbures pétroliers et les PFAS. Avec une expertise en hydrogéologie des roches fracturées, Stephanie a rédigé plusieurs modèles conceptuels détaillés de sites pour des sites contaminés hydro-géologiquement complexes pour des clients du gouvernement fédéral. Elle a offert du soutien en consultation et en mobilisation sur ces projets auprès de ministères fédéraux experts et de régulateurs, de régulateurs provinciaux, de municipalités, d'agents de santé publique et de propriétaires résidentiels privés.

Pourquoi je suis mentor :

Je propose du mentorat pour partager mes réussites et les défis rencontrés dans ma carrière, afin d'aider les autres à progresser. C'est aussi un excellent moyen d'appréhender le développement de carrière sous un angle différent!

Fait amusant ou intérêt personnel :

Après avoir passé des années à regarder ses trois garçons jouer au hockey, Stéphanie s'y est mise elle-même récemment – c'est plus difficile qu'il n'y paraît !